



Ville de Castillon-la-Bataille
Extrait du registre des délibérations du
Conseil Municipal - Séance du
30 septembre 2020

Conseil Municipal de Castillon-la-Bataille
**Compte-rendu de la réunion du Conseil Municipal
du 30 septembre 2020**

L'an deux mil vingt, le trente septembre 2020 à 19 heures 30, le Conseil Municipal de la Commune de Castillon-la-Bataille dûment convoqué le 26 septembre 2020, s'est réuni en session ordinaire, à la Mairie sous la présidence de Monsieur Jacques BREILLAT, Maire.

Etaient présents : MM. Jacques BREILLAT, Jean-Claude DUCOUSSO, Philippe BRIMALDI, Fernand ESCALIER, Hicham TARZA, Patrick TRACHET, Quentin CHIQUET-FERCHAUD, Pierre MEUNIER, Jean-Pierre DORIAN, Gérard FERAUDET, Jean-Luc BELLEINGUER. Mmes Josiane ROCHE, Florence JOST, Christine JOUANNO, Sylvie LAFAGE, Josette DANIEL, Saliha EL AMRANI, Valérie LEVERNIER, Patricia COURANJOU.

Etaient absents excusés : M. Jean-François LAMOTHE donne procuration à M. Jean-Claude DUCOUSSO, Nicole FROUIN donne procuration à Mme Sylvie LAFAGE, Mme Séverine DECROCK donne procuration à Mme Valérie LEVERNIER, Mme Joanna BERTIN.

Le scrutin a eu lieu, Mme Sylvie LAFAGE a été nommée pour remplir les fonctions de secrétaire de séance

La séance est ouverte à 19h30

Après avoir procédé à l'appel nominal des membres du conseil, il est constaté que la condition de quorum est remplie.

M le Maire propose de valider le procès-verbal de la séance du 31 août 2020. Le procès-verbal est adopté à l'unanimité.

DELIBERATIONS

OBJET : N° L20-09/01-45/AG ADOPTION DU REGLEMENT INTERIEUR

Monsieur le Maire expose que conformément à l'article L 2121-8 du code général des collectivités territoriales, l'assemblée délibérante établit son règlement intérieur dans les six mois de son installation.

M. le Maire présente au conseil municipal les principales dispositions contenues dans le projet de règlement préalablement transmis à chaque conseiller municipal.

Après en avoir délibéré le conseil municipal décide avec 20 voix pour et 2 contre, d'adopter ce règlement intérieur dans les conditions exposées par M. le Maire.

Ville de Castillon-la-Bataille

Extrait du registre des délibérations du Conseil Municipal - Séance du 30 septembre 2020

OBJET : N° L20-09/02-46/AG NOMINATION DES MEMBRES DE LA CCID

Vu l'article 1650, paragraphe 3 du Code Général des Impôts qui précise que la durée du mandat des membres de la Commission Communale est identique à celle du mandat du Conseil Municipal et que les nouveaux Commissaires doivent être nommés dans les deux mois qui suivent le renouvellement général des Conseillers Municipaux ;

Vu la circulaire de la Direction des Services Fiscaux de la Gironde du 2-9-03-2001 qui stipule que dans les communes de plus de 2000 habitants la Commission, outre le Maire ou l'Adjoint délégué qui en assure la présidence, comprend huit commissaires titulaires et huit commissaires suppléants ;

Que ces personnes sont désignées par le Directeur des Services Fiscaux sur une liste de contribuables en nombre double dressée par le Conseil Municipal ;

Qu'il convient dès lors d'établir cette liste, suite aux élections municipales du 15 mars 2020 ;

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité :

- **DRESSE ci-dessous la liste de présentation comportant seize noms pour les COMMISSAIRES TITULAIRES et seize noms pour les COMMISSAIRES SUPPLEANTS, en vue de la désignation des membres de la Commission Communale des Impôts Directs de la commune de Castillon la Bataille**

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Régis LARBODIE	Daniel PIASENTIN
Dominique MOLINIER	Gérard MONIQUE
Jean-Marc LASSUS	Michelle LACHAIZE
Valérie MARQUE	Danielle ZANONI
Eric BONAMY	Francine PALLARO
Vincent MIZZI	Anne-Marie BARON
Jean-Pierre BERNARD	Annie PEZAT
Daniel MAHE	Catherine CASSAT
Martine CHIVERCHE	Arlette CASTERA
Alain LEYDET	Pascal DELANNE
Myrène COUTEAU-BEGARIE	Claire HODOT
Sophie SEIGUE	Audrey VENDRAME
Anne Christine GOIRAND	Catherine INQUIMBERT
Guillaume GOUMAUD	Fabien MARCILLY
Alain SAULNIER	Kévin PIMOUGUET
Sylvie PIERRIS	Léa COLLE



Ville de Castillon-la-Bataille
Extrait du registre des délibérations du
Conseil Municipal - Séance du
30 septembre 2020

- **CHARGE Monsieur le Maire de transmettre la présente délibération à la Direction des Services Fiscaux de la Gironde par le canal préfectoral, envoi qui sera doublé d'un envoi direct à la Direction des Services Fiscaux.**

OBJET : N° L 20-09/03-47/FI TAXE ANNUELLE SUR LES FRICHES COMMERCIALES. LISTE DES BIENS CONCERNES PAR LA TAXE EN 2021.

M le Maire rappelle que le Conseil Municipal a institué par délibération du 29 septembre 2017 la taxe annuelle sur les friches commerciales selon les dispositions de l'article 1530 du Code Général des Impôts.

Il signale que l'observation des états fiscaux transmis par les services du Trésor Public sur une durée de deux ans après l'institution de cette taxe a permis de relever des biens immobiliers vacants sur les années 2018 et 2019.

M le Maire rappelle que ces biens sont taxables aux taux suivants :

- 20% la première année d'imposition,
- 30% la deuxième année
- 40% à compter de la troisième année d'imposition

M le Maire propose au Conseil Municipal de transmettre à l'administration fiscale la liste des biens concernés par la taxe annexée à la délibération.

M le Maire signale que chaque année la commune communique à l'administration fiscale avant le 1er octobre la liste des adresses des biens susceptibles d'être concernés par la taxe.

Vu l'article 1530 du Code Général des Impôts,

Considérant qu'afin de lutter contre la désertification commerciale du Centre Bourg de Castillon la Bataille il apparait opportun d'instituer un régime fiscal incitant les propriétaires de locaux commerciaux à rendre leurs biens vacants disponibles à la location,

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, avec 20 voix pour et 2 absentions :

- **Décide de transmettre à l'administration fiscale la liste des biens en annexe**

OBJET : N° L-20-09/04-48/FI DECISION MODIFICATIVE N°1

Monsieur le Maire signale qu'il appartient au Conseil Municipal de procéder à la modification des inscriptions budgétaires du Budget Primitif pour prendre en compte les modifications apparues au cours de l'exécution budgétaire.

Il propose au Conseil Municipal d'adopter les modifications exposées en annexe, lesquelles se résument ainsi :

- Augmentation des dépenses de fonctionnement (dont autofinancement) : +91.560€
- Augmentation des recettes de fonctionnement : +91.560€
- Augmentation des dépenses d'investissement : +147.630€
- Augmentation des recettes d'investissement : +147.630€

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à 22 voix pour, adopte la décision modificative n°1.

OBJET : N° L20-09/05-49/FI SUBVENTIONS A DEUX ASSOCIATIONS

M. le Maire signale que la commune souhaite participer aux projets présentant un intérêt public local portés par les représentants du tissu associatif Castillonnais.

Il rappelle que le Conseil Municipal a délibéré le 30 juin puis le 31 août 2020 pour attribuer 52.000 € aux associations.

M le Maire signale que deux associations ont vu leurs demandes instruites et propose l'attribution des subventions suivantes :

- L'association « La Tournée » pour le soutien à l'action « La Tournée des Ateliers Artistes » combinant expositions, performances, ateliers de sensibilisation à l'art, concert. M le Maire propose d'attribuer une subvention de 700 € à cette association.
- L'association « Jeunes Sapeurs-Pompiers » qui s'est déjà vu attribuer une subvention de 100€. M le Maire propose d'attribuer une subvention de 200 € à cette association.

Entendu le rapport de Monsieur le Maire,

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité, autorise l'attribution des subventions à deux associations.

OBJET : N° 20-09/06-50/RH CREATION AU TABLEAU DES EFFECTIFS D'UN POSTE A TEMPS COMPLET

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n°2006-1691 du 22 décembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux ;

Vu le décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n° 2016-604 du 12 mai 2016 fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale ;

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaire au fonctionnement des services.

Ville de Castillon-la-Bataille
Extrait du registre des délibérations du
Conseil Municipal - Séance du
30 septembre 2020

Considérant la délibération modifiant le tableau des emplois en date du 30 septembre 2020,

Sur le rapport de Monsieur le Maire, après en avoir délibéré et à la majorité de ses membres présents ou représentés ;

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité, décide :

La création au tableau des effectifs de la commune de :

- **1 poste d'adjoint technique à temps complet rémunéré conformément à la nomenclature statutaire des décrets susvisés ;**
- **Ledit poste est créé pour une durée hebdomadaire de 35 heures à compter du 1^{er} octobre 2020**
- **L'inscription des crédits correspondants au budget de la commune ;**

OBJET : N° L20-09/07-51/RH CREATION D'EMPLOIS NON PERMANENTS POUR FAIRE FACE A UN BESOIN LIE A UN ACCROISSEMENT TEMPORAIRE D'ACTIVITE (ARTICLE 3 1° DE LA LOI N°84-53 DU 26 JANVIER 1984 MODIFIEE)

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique et ses articles 3 1° et 34 ;

Considérant qu'en raison d'un besoin d'accroissement temporaire d'activité, il y a lieu de créer 2 emplois non permanents en tant qu'agent d'entretien à temps complet et 2 emplois non permanents pour un accroissement temporaire d'activité en tant qu'agent administratif à temps complet dans les conditions prévues à l'article 3 1° de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (à savoir, un contrat d'une durée maximale de 12 mois, renouvellement compris, pendant une même période de 18 mois consécutifs) ;

Sur le rapport de Monsieur le Maire, après en avoir délibéré et à la majorité de ses membres présents ou représentés ;

- **Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité, décide :**
 - **La création au tableau des effectifs de deux emplois non permanents d'agent technique pour un accroissement temporaire d'activité à temps complet ;**
 - **La création au tableau des effectifs de deux emplois non permanents d'agent administratif pour un accroissement temporaire d'activité à temps complet ;**
 - **L'imputation des dépenses correspondantes sur les crédits prévus à cet effet au budget ;**
 - **Les dispositions de la présente délibération prendront effet à compter du 1^{er} octobre 2020.**
-



Ville de Castillon-la-Bataille
Extrait du registre des délibérations du
Conseil Municipal - Séance du
30 septembre 2020

OBJET : N° L20-09/08-52/RH CREATION D'EMPLOIS NON PERMANENTS LIES A UN BESOIN D'ACCROISSEMENT SAISONNIER D'ACTIVITE (ARTICLE 3 2° DE LA LOI N°84-53 DU 26 JANVIER 1984 MODIFIEE)

Le Conseil Municipal,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique et ses articles 3 2° et 34 ;

Considérant qu'en raison d'un besoin saisonnier pour assurer le remplacement d'agents titulaires, il y a lieu de créer 2 emplois non permanent pour un accroissement saisonnier d'activité d'agent d'entretien et 2 emplois non permanent pour un accroissement saisonnier d'activité d'agent administratif à temps complet dans les conditions prévues à l'article 3 2° de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (à savoir, un contrat d'une durée maximale de 6 mois, renouvellement compris, pendant une même période de 12 mois consécutifs) ;

Sur le rapport de Monsieur le Maire, après en avoir délibéré et à la majorité de ses membres présents ou représentés ;

- **Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité, décide :**
 - **La création au tableau des effectifs de 2 emplois non permanent d'agent technique (grade) pour un accroissement saisonnier d'activité à temps complet ;**
 - **La création au tableau des effectifs de 2 emplois non permanent d'adjoint administratif (grade) pour un accroissement saisonnier d'activité à temps complet ;**
 - **L'imputation des dépenses correspondantes sur les crédits prévus à cet effet au budget ;**
 - **Les dispositions de la présente délibération prendront effet à compter du 1^{er} octobre 2020**

OBJET : N° L20-09/09-53/RH PRESENTATION DU REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (Rifseep) – ANNULE ET REMPLACE

Le Conseil Municipal,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment l'article 20 ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment les articles 87, 88 et 136 ;

Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 ;

Vu le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'État et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés ;

Ville de Castillon-la-Bataille

Extrait du registre des délibérations du Conseil Municipal - Séance du 30 septembre 2020

Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État ;

Vu l'arrêté ministériel du 27 août 2015 modifié pris pour l'application de l'article 5 du décret n° 2014-513 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État ;

Vu l'arrêté ministériel du 27 décembre 2016 pris en application de l'article 7 du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État ;

Vu l'arrêté ministériel du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 ;

Vu l'arrêté ministériel du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps des adjoints administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 ;

Vu l'arrêté du 28 avril 2015 modifié pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 ;

Vu l'arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat des dispositions d décret n°2014-513 ;

Vu l'arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques ;

Vu l'arrêté du 30 novembre 2016 pris pour l'application aux corps des adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage des dispositions du décret n°2014-513 ;

Vu l'avis du Comité Technique en date du 2 février 2018 relatif à la mise en place des critères professionnels liés aux fonctions et à la prise en compte de l'expérience professionnelle en vue de l'application du RIFSEEP aux agents de la collectivité ;

Considérant que le nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel est composé des deux parts suivantes :

- L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) qui vise à valoriser l'exercice des fonctions et constitue l'indemnité principale du régime indemnitaire ;
- Le complément indemnitaire annuel (CIA) lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.

Considérant qu'il appartient à l'assemblée délibérante de fixer la nature, les plafonds et les conditions d'attribution des primes et indemnités, le Maire propose à l'assemblée d'instituer un régime indemnitaire composé de deux parts selon les modalités ci-après ;

ARTICLE - 1 BÉNÉFICIAIRES

Bénéficient du régime indemnitaire tel que défini dans la présente délibération :

Les fonctionnaires titulaires et stagiaires à temps complet, temps non complet ou à temps partiel en position d'activité ;

Les agents contractuels de droit public et de droit privé à temps complet, temps non complet ou à temps partiel à compter du 4ème mois.

Sont concernés, les agents relevant des cadres d'emplois suivants : administrateurs, attachés, rédacteurs, secrétaires de mairie, adjoints administratifs, animateurs, adjoints d'animation, éducateurs des APS, opérateurs des APS, conseillers socio-éducatifs, assistants socio-éducatifs, agents sociaux, ATSEM, conservateurs du patrimoine, adjoints du patrimoine, techniciens, agents de maîtrise, adjoints techniques, conservateurs de bibliothèques, les attachés de conservation du patrimoine et des bibliothèques, les bibliothécaires, les assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques, les médecins, les biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux.

ARTICLE 2 - MISE EN PLACE DE L'IFSE

• LE PRINCIPE

L'IFSE constitue la part principale du RIFSEEP.

Elle a pour objet de valoriser l'exercice des fonctions et repose sur la nature des fonctions exercées par les agents ainsi que sur la prise en compte de l'expérience professionnelle acquise dans l'exercice de leurs fonctions.

• LA DÉTERMINATION DES GROUPES DE FONCTIONS ET DES MONTANTS MAXIMA DE L'IFSE

Le montant de l'IFSE est fixé selon le niveau de responsabilité et d'expertise requis dans l'exercice des fonctions occupées par les agents relevant d'un même cadre d'emplois.

Chaque cadre d'emplois de la collectivité est réparti en différents groupes de fonctions selon les critères professionnels suivants :

1 - Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception :

- Responsabilité d'encadrement ;
- Niveau d'encadrement dans la hiérarchie ;
- Responsabilité de coordination ;
- Responsabilité de projet ou d'opération.

2 - Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions, et notamment :

- Niveau d'expertise attendu sur le poste
- Complexité des missions {exécution, interprétations, *arbitrages et décisions*) ;
- Autonomie {restreinte, encadrée, large) ;
- Diversité des tâches, des dossiers, des projets {mono-métier, poly-métiers, diversité des domaines d'intervention, diversité des domaines de compétences) ;
- Simultanéité des tâches, des dossiers, des projets ;

- Habilitation / Certification.

3 - Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel :

- Variété des interlocuteurs ;
- Risques d'agression verbale et/ou physique ;
- Efforts physiques ;
- Confidentialité ;
- Responsabilité en prévention ;
- Sujétions horaires ;
- Travail posté ;
- Itinéraires / Déplacements

À chaque groupe de fonctions correspond les montants plafonds figurant en annexe 1 de la présente délibération.

Les groupes de fonctions 1 sont réservés aux postes les plus lourds et les plus exigeants.

Ces montants sont établis pour un agent exerçant ses fonctions à temps complet. Ils sont réduits au prorata de la durée effective de travail pour les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel ou occupant un emploi à temps non complet.

• ATTRIBUTION INDIVIDUELLE DE L'IFSE

L'attribution individuelle de l'IFSE est décidée par l'autorité territoriale.

Au regard de sa fiche de poste, l'autorité territoriale procède au rattachement de l'agent à un groupe de fonctions selon l'emploi qu'il occupe conformément à la répartition des groupes de fonctions pour chaque cadre d'emplois définie par la présente délibération.

Sur la base de ce rattachement, l'autorité territoriale attribue individuellement l'IFSE à chaque agent dans la limite du plafond individuel annuel figurant en annexe 1 de la présente délibération.

Ce montant individuel est déterminé en tenant compte de l'expérience professionnelle acquise par l'agent conformément aux critères suivants :

- La capacité à exploiter l'expérience acquise quelle que soit son ancienneté (*diffusion du savoir à autrui, force de proposition, etc...*) ;
- Connaissance de l'environnement du travail (*fonctionnement de la collectivité, relations avec des partenaires extérieurs, relations avec les élus, etc...*) ;
- Conditions d'acquisition de l'expérience ;
- Conduite de plusieurs projets ;

L'ancienneté (*matérialisée par les avancements d'échelon*) ainsi que l'engagement et la manière de servir (*valorisés au titre du complément indemnitaire annuel*) ne sont pas pris en compte au titre de l'expérience professionnelle.

Le montant individuel d'IFSE attribué à chaque agent fera l'objet d'un réexamen :

- En cas de changement de fonctions ;
- En cas de changement de grade suite à promotion ;
- Au moins tous les 4 ans à défaut de changement de fonctions ou de grade et au vu de l'expérience professionnelle acquise par l'agent conformément aux

critères figurant dans la présente délibération.

• **PÉRIODICITÉ ET MODALITÉS DE VERSEMENT DE L'IFSE**

L'IFSE est versée selon un rythme mensuel.

ARTICLE 3 - MISE EN PLACE DU CIA
LE PRINCIPE

Le Complément Indemnitaire Annuel (*CIA*) est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir, appréciés dans le cadre de l'entretien annuel d'évaluation.

• **LA DÉTERMINATION DES GROUPES DE FONCTIONS ET DES MONTANTS MAXIMA DU CIA**

Le montant du CIA est déterminé selon les mêmes modalités que pour l'IFSE par répartition des cadres d'emplois en groupes de fonctions.

À chaque groupe de fonctions correspond les montants maxima figurant en annexe 1 de la présente délibération.

Ces montants sont établis pour un agent exerçant ses fonctions à temps complet. Ils sont réduits au prorata de la durée effective de travail pour les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel ou occupant un emploi à temps non complet.

• **ATTRIBUTION INDIVIDUELLE DU CIA**

L'attribution individuelle du CIA est décidée par l'autorité territoriale.

Sur la base du rattachement des agents à un groupe de fonctions permettant l'attribution de l'IFSE, l'autorité territoriale attribue individuellement à chaque agent un montant de CIA compris entre 0 et 100% du plafond individuel annuel figurant en annexe 1 de la présente délibération.

Ce coefficient d'attribution individuelle est déterminé annuellement à partir de l'engagement professionnel et de la manière de servir des agents attestés par les critères suivants (note sur 1) :

- Présentéisme (note sur 0,3)
- Ponctualité et disponibilité (note sur 0,2)
- Relationnel (note sur 0,2)
- Technicité et qualification (note sur 0,3)

Le montant individuel du CIA n'est pas reconductible automatiquement d'une année sur l'autre.

• **PERIODEICITÉ ET MODALITÉ DE VERSEMENT DU CIA**

Le CIA est versé selon un rythme annuel en une fraction.

ARTICLE 4 - DÉTERMINATION DES PLAFONDS

Les plafonds de l'IFSE et du CIA sont déterminés selon les groupes de fonctions définis conformément aux dispositions des articles 2 et 3 de la présente délibération. En toute hypothèse, la somme des deux parts ne peut excéder le plafond global des primes octroyées aux fonctionnaires d'État.

Ville de Castillon-la-Bataille

Extrait du registre des délibérations du Conseil Municipal - Séance du 30 septembre 2020

ARTICLE 5 - MODALITÉS DE MAINTIEN OU DE SUPPRESSION DU RIFSEEP

Concernant les indisponibilités physiques et conformément au décret n°2010-997 du 26 août 2010, l'IFSE sera maintenu dans les mêmes conditions que le traitement, durant les congés suivants :

- Congés de maladie ordinaires (traitement maintenu lors des 3 premiers mois puis réduit de moitié pour les 9 mois suivants),
- Congés annuels, (plein traitement),
- Congé pour accident de service ou maladie professionnelle (plein traitement},
- Congé de maternité, de paternité et d'adoption (plein traitement),
- Temps partiel thérapeutique, (à hauteur de la quotité accordée)

Il sera suspendu en cas de congé de longue maladie, de longue durée ou de grave maladie.

ARTICLE 6 - CUMUL

L'IFSE et le CIA sont exclusifs de tout autre régime indemnitaire de même nature. Le RIFSEEP ne pourra se cumuler avec :

- L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS) ;
- L'indemnité d'administration et de technicité (IAT).

Il est, en revanche, cumulable avec :

Indemnité pour travail du dimanche

- La NBI

ARTICLE 7 - CLAUSE DE REVALORISATION

Les plafonds de l'IFSE et du CIA tels que définis en annexes 1 et 2 de la présente délibération seront automatiquement ajustés conformément aux dispositions réglementaires en vigueur applicables aux fonctionnaires d'État.

ARTICLE 8 - MAINTIEN À TITRE INDIVIDUEL

À l'instar de la fonction publique d'État, lors de la première application des dispositions de la présente délibération, le montant indemnitaire mensuel perçu par l'agent au titre du ou des régimes indemnitaires liées aux fonctions exercées ou au grade détenu (*et, le cas échéant, aux résultats, à l'exception de tout versement à caractère exceptionnel*), est conservé au titre de l'IFSE jusqu'à la date du prochain changement de fonctions de l'agent, sans préjudice du réexamen de sa situation au vu de l'expérience acquise.

ARTICLE 9 - DISPOSITIONS FINALES

Après en avoir délibéré, et à la majorité de ses membres présents ou représentés, le Conseil Municipal décide d'adopter le nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel à compter du **1er janvier 2020**.



Ville de Castillon-la-Bataille
Extrait du registre des délibérations du
Conseil Municipal - Séance du
30 septembre 2020

Les crédits correspondants à l'ensemble des dispositions ci-dessus mentionnées sont inscrits au budget de la collectivité.

En conséquence les délibérations n° 9-25-11-16/n° 50-2016 du 25 novembre 2016 relative au régime indemnitaire sont abrogées.

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal, à l'unanimité des membres présents,

ACCEPTE les modalités de mise en place du RIFSEEP à compter du 01 janvier 2020 telles que citées ci-dessus

Fin de la séance à 21h13

ANNEXE 1

RÉPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS/ MONTANTS MAXIMA DE L'IFSE ET DU CIA (le 01 MARS 2019)

FILIERE ADMINISTRATIVE

CADRES D'EMPLOIS	PLAFOND ANNUEL IFSE											MONTANTS MAXIMA ANNUELS CI			
	Date arrêtés ministériels		Date effet	Sans logement à titre gratuit				Avec logement à titre gratuit							
	Equivalence	Montant		Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4
Administrateur	Sans objet	29.06.2015	01.07.2015	49 980 €	46 920 €	42 330 €	-	49 980 €	46 920 €	42 330 €	-	8 820 €	8 280 €	7 470 €	-
Attachés	17.12.2015	03.06.2015	01.01.2016	36 210 €	32 130 €	25 500 €	20 400 €	22 310 €	17 205 €	14 320 €	11 160 €	6 390 €	5 670 €	4 500 €	3 600 €
Secrétaire de mairie	17.12.2015	03.06.2015	01.01.2016	36 210 €	32 130 €	25 500 €	20 400 €	22 310 €	17 205 €	14 320 €	11 160 €	6 390 €	5 670 €	4 500 €	3 600 €
Rédacteur	17.12.2015	19.03.2015	01.01.2016	17 480 €	16 015 €	14 650 €	-	8 030 €	7 220 €	6 670 €	-	2 380 €	2 185 €	1 995 €	-
Adjoint administratif	18.12.2015	20.05.2014	01.01.2016	11 340 €	10 800 €	10 260 €	-	7 090 €	6 750 €	6 410 €	-	1 260 €	1 200 €	1 140 €	-

IFSE : indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise, liée aux fonctions. La délibération fixe les modalités de versement, la périodicité et les conditions de réexamen.

CI : complément indemnitaire lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir. La délibération fixe la périodicité du versement

FILIERE CULTURELLE PATRIMOINE ET BIBLIOTHEQUE

CADRES D'EMPLOIS	PLAFOND ANNUEL IFSE											MONTANTS MAXIMA ANNUELS CI			
	Date arrêtés ministériels		Date effet	Sans logement à titre gratuit				Avec logement à titre gratuit							
	Equivalence	Montant		Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4
Conservateur du Patrimoine	07.12.2017	07.12.2017	01.01.2017	46 920 €	40 290 €	34 450 €	31 450 €	25 810 €	22 160 €	18 950 €	17 298 €	8 280 €	7 110 €	6 080 €	5 550 €
Conservateur de bibliothèques	14.05.2018	14.05.2018	01.09.2017	34 000 €	31 450 €	29 750 €	-	34 000 €	31 450 €	29 750 €	-	6 000 €	5 550 €	5 250 €	-
Attaché de conservation du patrimoine	14.05.2018	14.05.2018	01.09.2017	29 750 €	27 200 €	-	-	29 750 €	27 200 €	-	-	5 250 €	4 800 €	-	-
Bibliothécaire	14.05.2018	14.05.2018	01.09.2017	29 750 €	27 200 €	-	-	29 750 €	27 200 €	-	-	5 250 €	4 800 €	-	-
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	14.05.2018	14.05.2018	01.09.2017	16 720 €	14 960 €	13 200 €	-	16 720 €	14 960 €	13 200 €	-	2 280 €	2 040 €	1 800 €	-
Adjoint du patrimoine	30.12.2016	30.12.2016	01.01.2017	11 340 €	10 800 €	10 260 €	-	7 090 €	6 750 €	6 410 €	-	1 260 €	1 200 €	1 140 €	-



Ville de Castillon-la-Bataille

Extrait du registre des délibérations du

FILIERE TECHNIQUE

CADRES D'EMPLOIS	PLAFOND ANNUEL IFSE											MONTANTS MAXIMA ANNUELS CI			
	Date arrêtés ministériels		Date effet	Sans logement à titre gratuit				Avec logement à titre gratuit				Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4
	Equivalence	Montant		Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4				
Ingénieur en chef	14.02.2019	14.02.2019	01.01.2019	57 120 €	49 980 €	46 920€	42 330 €	42 840 €	37 490€	35 190€	31 750 €	10 080 €	8 820 €	8 280€	7 470€
Ingénieur	01.03.2020	26.12.2017	01.03.2020	36 210 €	32 130 €	25 500 €	-	22 310 €	17 205 €	14 320 €	-	6 390 €	5 670 €	4 500 €	-
Technicien	01.03.2020	07.11.2017	01.03.2020	17 480 €	16 015 €	14 650 €	-	8 030 €	7 220 €	6 670 €	-	2 380 €	2 185 €	1 995 €	-
Agents de maîtrise	01.01.2017	28.04.2015	01.01.2017	11 340 €	10 800 €	10 260 €	-	7 090 €	6 750 €	6 410 €	-	1 260 €	1 200 €	1 140 €	-
Adjointes techniques	01.01.2017	28.04.2015	01.01.2017	11 340 €	10 800 €	10 260 €	-	7 090 €	6 750 €	6 410 €	-	1 260 €	1 200 €	1 140 €	-

FILIERE MEDICO-SOCIALE

SECTEUR SOCIAL

CADRES D'EMPLOIS	PLAFOND ANNUEL IFSE											MONTANTS MAXIMA ANNUELS CI			
	Date arrêtés ministériels		Date effet	Sans logement à titre gratuit				Avec logement à titre gratuit				Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4
	Equivalence	Montant		Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4				
Conseiller socio-éducatifs	22.12.2015	03.06.2015	01.01.2016	19 480 €	15 300 €	10 260 €	-	19 480 €	15 300 €	6 410 €	-	3 440 €	2 700 €	1 140 €	-
Assistant socio-éducatif	17.12.2015	03.06.2015	01.01.2016	11 970 €	10 560 €	10 260 €	-	11 970 €	10 560 €	6 410 €	-	1 630 €	1 440 €	1 140 €	-
Educateur de jeunes enfants	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Moniteur-éducateurs et intervenants familiaux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ATSEM	18.12.2015	20.05.2014	01.01.2016	11 340 €	10 800 €	-	-	7 090 €	6 750 €	-	-	1 260 €	1 200 €	-	-
Agent social	18.12.2015	20.05.2014	01.01.2016	11 340 €	10 800 €	-	-	7 090 €	6 750 €	-	-	1 260 €	1 200 €	-	-

IFSE : indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise, liée aux fonctions. La délibération fixe les modalités de versement, la périodicité et les conditions de réexamen.
 CI : complément indemnitaire lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir. La délibération fixe la périodicité du versement.



Castillon-la-Bataille

Mairie

FILIERE ANIMATION

CADRES D'EMPLOIS	PLAFOND ANNUEL IFSE											MONTANTS MAXIMA ANNUELS CI			
	Date arrêtés ministériels		Date effet	Sans logement à titre gratuit				Avec logement à titre gratuit				Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4
	Equivalence	Montant		Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4				
Animateur	17.12.2015	19.03.2015	01.01.2016	17 480 €	16 015 €	14 650 €	-	8 030 €	7 220 €	6 670 €	-	2 380 €	2 185 €	1 995 €	-
Adjoint d'animation	18.12.2015	20.05.2014	01.01.2016	11 340 €	10 800 €	10 260 €	-	7 090 €	6 410 €	-	-	1 260 €	1 200 €	1 140 €	-

IFSE : indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise, liée aux fonctions. La délibération fixe les modalités de versement, la périodicité et les conditions de réexamen.

CI : complément indemnitaire lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir. La délibération fixe sa périodicité du versement

Ne sont pas concernés : la police municipale et les sapeurs-pompiers professionnels.

Sont exclus du RIFSEEP, mais avec un réexamen prévu avant le 31 décembre 2019 :

- Conseiller des APS
- Directeur d'établissement d'enseignement artistique
- Professeur d'enseignement artistique
- Assistant d'enseignement artistique
- Moniteur-éducateur et intervenants familiaux
- Sage-femme
- Cadre de santé paramédical
- Infirmier en soins généraux
- Puéricultrice
- Technicien paramédical
- Auxiliaire de soins
- Auxiliaire de puériculture

En attente de la parution de l'arrêté indicatif des montants :

- Ingénieur
- Technicien
- Psychologue
- Biologiste, vétérinaire et pharmacien
- Educateur de jeunes enfants

Mairie de Castillon-la-Bataille

25 place Turenne 33350 Castillon-la-Bataille * téléphone 05 57 40 00 06 * fax 05 57 40 33 06 * mairie@castillonlabataille.fr



Ville de Castillon-la-Bataille
Extrait du registre des délibérations du
Conseil Municipal - Séance du
30 septembre 2020

ANNEXE 2

GROUPES DE FONCTIONS IFSE (le 13 déc 2019)

Groupes de fonctions IFSE			
CATEGORIE/GROUPE DE FONCTIONS	EMPLOI/FONCTIONS	Poste	nombre d'agents
C3	mission d'aide à domicile/mission d'exécution/ application de procédures	agent social - agent technique - agent d'entretien	26 commune et 39 ccas
C2	mission d'encadrement occasionnel et/ou montage de projet en autonomie et/ou technicité multi-fonctionnelle	conseiller de prévention - responsable des autorisations d'urbanisme - administratif service d'aide à domicile	4 commune et 1 ccas
C1	responsable de structure/ coordination service / actions transversales /	secrétariat de direction - référents	4 commune et 3 ccas
B3	soutien responsable de structure / autonomie importante/technicité	maître nageur	1
B 2	responsable de structure / polyvalence et technicité particulière	adjointe responsable médiathèque	1
B1	responsable de service / coordination transversale	médiathèque - service technique - RH	3
A4	responsable de structure / autonomie et technicité particulière	Finances et marchés publics - collaborateur du Maire	2
A3	responsable de structure / management d'équipe de + de 10 agents		
A2	responsable de service / coordination transversale		
A1	direction	DGS	1
			85

Fin de la séance à 21h13